

CURSO ESPECIALIZADO

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL TALENTO HUMANO



DOCENTE

**Silvia
Colmenares**

Ingeniera Industrial, con Maestría en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional, Maestría en Dirección de Personas



INICIO
Martes 07 de
Julio 2026



DURACIÓN
12 horas
académicas



MODALIDAD
Virtual



PRESENTACIÓN

Las organizaciones exitosas reconocen que el talento humano constituye el principal motor para alcanzar resultados sostenibles y ventajas competitivas. En un entorno empresarial caracterizado por la transformación constante, las empresas requieren implementar estrategias efectivas que fortalezcan el compromiso, la productividad y el bienestar de sus colaboradores.

El Curso de Especialización en Gestión Estratégica del Clima Organizacional y el Talento Humano ha sido diseñado para brindar herramientas prácticas y metodologías actualizadas que permitan diagnosticar, gestionar y fortalecer el clima organizacional, así como desarrollar estrategias integrales para atraer, desarrollar y retener talento clave.

A lo largo del programa, los participantes conocerán las mejores prácticas en gestión de personas, liderazgo, cultura organizacional y desarrollo del talento, permitiéndoles implementar acciones concretas orientadas a mejorar el desempeño organizacional y la experiencia del colaborador.

[Inscríbete aquí](#)



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este curso está dirigido a:



Gerentes, jefes y supervisores que buscan fortalecer sus habilidades de liderazgo y gestión de equipos.



Profesionales de Recursos Humanos, Gestión del Talento, Desarrollo Organizacional y Relaciones Laborales.



Coordinadores y analistas responsables de programas de clima organizacional, cultura y bienestar laboral.



Consultores organizacionales y especialistas en desarrollo humano.



Estudiantes y egresados de Administración, Psicología, Ingeniería Industrial y carreras afines que deseen especializarse en gestión estratégica del talento humano.

¿POR QUÉ ESTUDIAR EL CURSO?



Comprenderás la **relación** entre clima organizacional, compromiso y resultados empresariales.



Aprenderás **metodologías** para diagnosticar y mejorar el clima laboral.



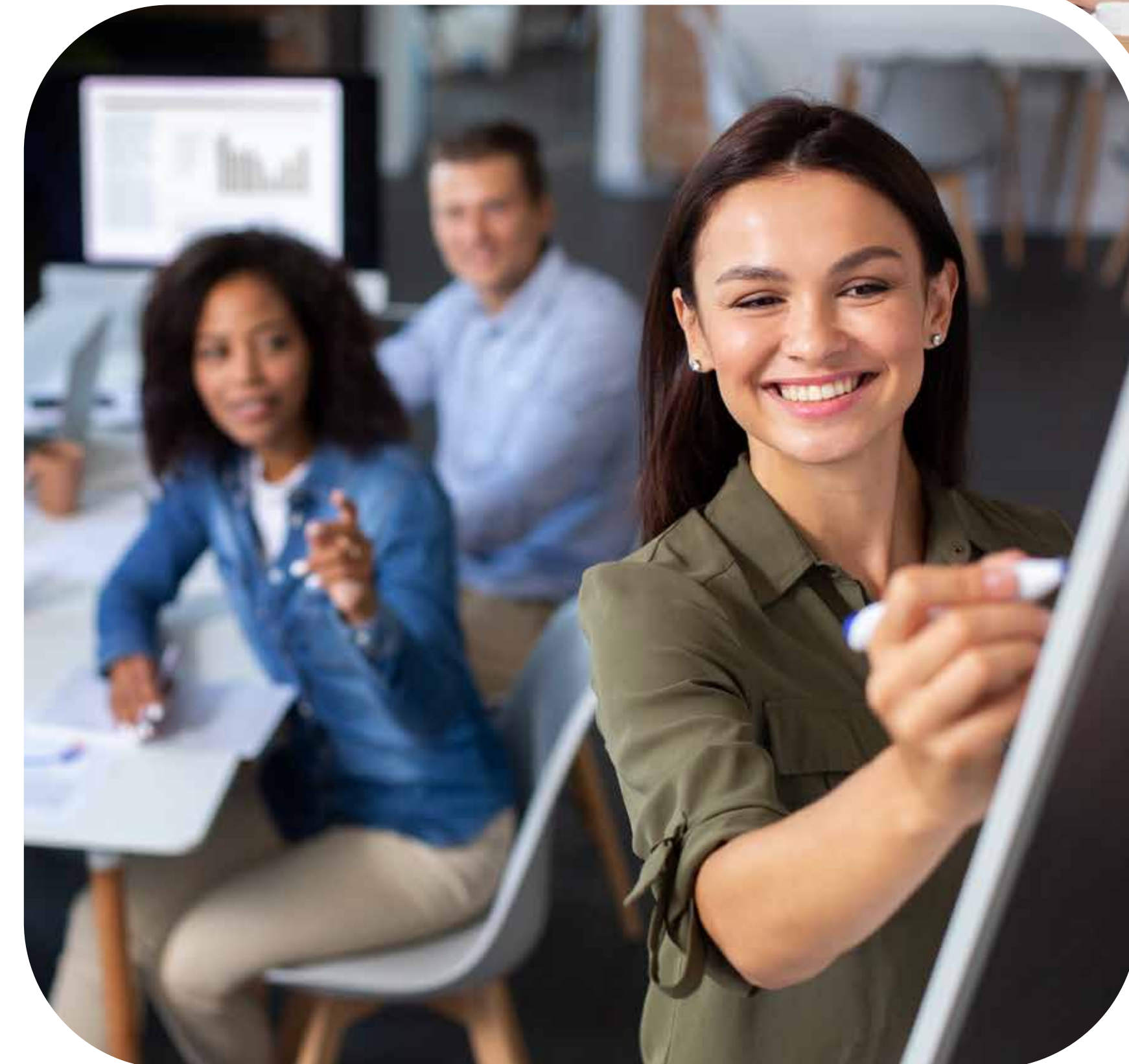
Conocerás **estrategias modernas** para atraer, desarrollar y retener talento.



Diseñarás **planes de mejora** alineados a los objetivos estratégicos de la organización.



Incorporarás **herramientas prácticas** aplicables de manera inmediata en tu entorno laboral.



ESTRUCTURA CURRICULAR

MÓDULO N° 1

Gestión Estratégica del Talento Humano

- RRHH como socio estratégico de la organización.
- Capital Humano y Ventaja Competitiva
- Tendencias Actuales: Employee Experience, People Analytics, Bienestar Organizacional, Diversidad e Inclusión.
- Principales desafíos de la Gestión del Talento.

MÓDULO N° 2

Clima Organizacional: Conceptos y Factores Críticos

- Principales Conceptos
- Diferencia entre Clima y Cultura Organizacional.
- Factores Influyentes en el Clima Organizacional: Liderazgo, Comunicación, Reconocimiento, Condiciones Laborales.
- Impacto del Clima en las Organizaciones: Productividad, Compromiso, Rotación, Ausentismo.

MÓDULO N° 3

Diagnóstico y Medición del Clima Organizacional

- Metodologías para realizar diagnóstico organizacional.
- Diseño de Encuesta Organizacional.
- Entrevistas y Focus Group
- Indicadores Claves de Gestión.
- Análisis e Interpretación de Resultados.

ESTRUCTURA CURRICULAR

MÓDULO N° 4

Estrategias de Intervención y Mejora del Clima Organizacional

- Identificación de brechas.
- Diseño de planes de mejora.
- Gestión del cambio.
- Comunicación interna efectiva.
- Reconocimiento y motivación.
- Programas de bienestar y experiencia del colaborador.

MÓDULO N° 5

Gestión Integral del Talento Humano

- Atracción y selección estratégica.
- Onboarding y adaptación.
- Gestión del desempeño.
- Capacitación y desarrollo.
- Planes de carrera y sucesión.
- Gestión por competencias.
- Retención del talento clave.

MÓDULO N° 6

Liderazgo, Engagement y Plan Estratégico de Talento Humano

- Liderazgo y clima organizacional
- Engagement y experiencia del colaborador.
- Gestión de equipos de alto desempeño.
- Indicadores estratégicos de RR. HH.
- Elaboración de un Plan Estratégico de Clima y Talento Humano.
- Presentación de proyectos finales.

DOCENTE

Silvia Colmenares

Silvia Colmenares es Ingeniera Industrial, con Maestría en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional, Maestría en Dirección de Personas, y recientemente ha culminado un Diplomado en Gestión del Talento Humano en ESAN. Cuenta con más de 15 años de experiencia liderando procesos estratégicos de gestión humana, desarrollo organizacional, reclutamiento y selección, capacitación, clima laboral, evaluación del desempeño y administración de personal.

Actualmente es Gerente General y Fundadora de Grupo GyC Asociados SAC y del portal Trujillo Chambea, desde donde brinda soluciones integrales en Recursos Humanos a empresas de diversos sectores. Su trayectoria se caracteriza por un enfoque orientado a resultados, liderazgo de equipos, desarrollo del talento y fortalecimiento de la cultura organizacional, contribuyendo al crecimiento sostenible y la competitividad de las organizaciones.



MODALIDAD

- Las sesiones se desarrollarán de manera virtual a través de la plataforma Zoom, permitiendo la interacción en tiempo real entre la facilitadora y los participantes, promoviendo un aprendizaje dinámico, participativo y orientado a la práctica.
- Durante el desarrollo del programa, los participantes trabajarán con casos prácticos, herramientas de diagnóstico y situaciones reales de gestión humana, fortaleciendo sus competencias en el diseño de estrategias de clima organizacional, gestión del talento, desarrollo de personas, evaluación del desempeño y fortalecimiento de la cultura organizacional, alineadas a los objetivos estratégicos de la empresa.
- Los materiales académicos, presentaciones, ejercicios prácticos, recursos complementarios y grabaciones de las sesiones estarán disponibles a través de la plataforma Camaratri para facilitar el aprendizaje y la revisión de contenidos.



CERTIFICADO

Los participantes que cumplan con los requisitos del curso recibirán un:

- *Certificado de participación emitido por la Escuela de Desarrollo Gerencial de la Cámara de Comercio de La Libertad, que acreditará la finalización del curso especializado: **“Gestión Estratégica del Clima Organizacional y el Talento Humano”**, con una duración total de 12 horas cronológicas.*

DURACIÓN Y HORARIOS

El programa cuenta con **6 sesiones** de dos horas cronológicas.

Las clases virtuales se dictarán los días **07, 10, 14, 17 y 21 y 24 de julio** de 7:00 p.m. a 9:00 p.m.

FECHA DE INICIO

Martes, 07 de julio

FECHA FIN

Viernes, 24 de julio

[Inscríbete aquí](#)





PROCESO DE INSCRIPCIÓN

- Inicia completando el formulario de inscripción.
- El postulante presentará los siguientes documentos:
Formulario de inscripción debidamente completado (*)
La información cuenta con una declaración jurada.
- La inscripción se hará efectiva cuando el participante envíe a la ejecutiva de ventas todos los documentos solicitados.

Fecha límite: solo hasta el 03 de julio de 2026

INVERSIÓN

NO ASOCIADO	S/ 300.00
Si inscriben a 2 personas, la tercera paga solo el 50%	S/ 750.00
ASOCIADO	S/ 250.00
Si inscriben a 2 personas, la tercera paga solo el 50%	S/ 625.00

FORMAS DE PAGO

TRANSFERENCIA O DEPÓSITO

BANCO	Nº DE CUENTA	CÓDIGO INTERBANCARIO CCI
BCP Soles	570-0022260023	002-570-000022260023-01
BBVA	0011-0249-0100002390	011-249-000100002390-01
Interbank	600-0000343593	003-600-000000343593-40
Scotiabank	000-3743012	009-407-000003743012-81
Cuenta bancaria de detracción Banco de la Nación	00741087995	

PAGO DESDE LA WEB





CÁMARA de COMERCIO
de LA LIBERTAD



ESCUELA DE
DESARROLLO
GERENCIAL

Dirección: Jirón Junín N° 454 - Centro Histórico de Trujillo

Página web: www.camaralalibertad.org.pe

Facebook: [Cámara de Comercio de La Libertad](https://www.facebook.com/Camara-de-Comercio-de-La-Libertad)

Correo: vrengifo@camaralalibertad.org.pe

Teléfono: 987 496 819